

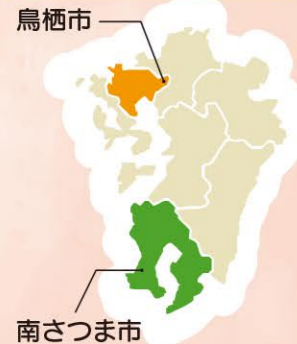
まごころ
だより



新しい一年が始まりました。
みなさまにとって
明るく楽しい年になりますように。
本年もどうぞよろしくお願いたします。

社会福祉法人椎原寿恵会 施設事業所

佐賀事業部



- 特別養護老人ホーム真心の園/ショートステイ
- ケアハウス花みず木
- グループホーム和が家
- グループホームみどりヶ丘
- 住宅型有料老人ホーム グランドハウスまごころ
- まごころ在宅介護支援センター (鳥栖市中央在宅介護支援センター)
- 真心の園ホームヘルパーステーション
- 真心の園デイサービスセンター
- 真心の園訪問入浴サービス
- 真心の園給食サービス
- 鳥栖市中央デイサービスセンター
- 鳥栖市鳥栖西地区地域包括支援センター
- まごころ介護医療連携センター(鳥栖)
- みどりヶ丘保育園
- まごころ保育園

●佐賀事業部(本部 特別養護老人ホーム真心の園内)
〒841-0072 佐賀県鳥栖市村田町1250番地1 TEL0942-82-2405 FAX0942-83-9239

鹿児島事業部

- かせだフレンドホーム/ショートステイ
- ケアハウスかせだ
- グループホーム金峰やすらぎ館
- グループホーム有馬館
- グループホーム椎原館
- ほほえみホームヘルパーステーション
- 有料老人ホーム クオーレかせだ
- 有料老人ホーム セレーノ
- デイサービス遊逢
- デイサービス有馬
- 相談支援事業所 彩(いろどり)
- まごころ介護医療連携センター(南さつま)

●鹿児島事業部(本部 ケアハウスかせだ内)
〒897-0004 鹿児島県南さつま市加世田内山田2510番地 TEL0993-53-7739 FAX0993-53-7759

わたしたちと一緒に仕事をしませんか？

就職活動中の学生の皆さんや定年後もまだまだ働きたい方、この機会にぜひお越しください。

- 椎原寿恵会の3つの強み VALUE
- ①充実した施設で適切な介護サービスを提供します
 - ②主体性を育む教育体制
 - ③「働き方改革」に取り組んでいます

詳しくはホームページの採用情報をご覧ください

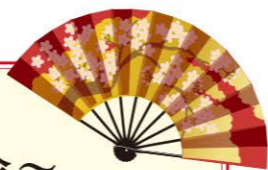
笑顔あふれる
一年に
ほがらかに

椎原寿恵会





新年のご挨拶 ～ポストコロナ新時代の椎原寿恵会～



新年明けましておめでとうございます。

甲辰^{きのえたつ}の年は、陽の気が動き、芽が吹き、運氣の上がる年と言われます。また、歴史をふり返ると、大きな政治的な動きがあったり、国家プロジェクトが始動したりしているとも言われます。私たちの椎原寿恵会におきましても、新型コロナウイルス・パンデミックの3年間を乗り越え、本年がそのような明るく、そして力強く前進する年になることを心より祈念し、新年の船出の言葉にしたいと思います。

さて、令和3年度より始めた第1期中期経営計画は、本年4月より3年目に入ります。職員^{たぬ}の怠まない努力により、お陰様で2年目よりその成果が出始めました。少子高齢化の更なる進展、厳しい人手不足、物価高騰など、克服すべき課題はまだ山積していますが、3年目も問題点を細かく整理し、一つ一つ具体的な解決策を打ち出して、職員と共に怒涛のような困難の嵐を乗り越えていきたいと思えます。そのためには、一人一人が自らの職場の課題を解決するための道を探り、着実に行動することが必要です。そして、法人がそれに答え、共に一丸となって進むことが重要と認識しています。

「共生・奉仕・拓生」の理念を掲げ、地域の弱い立場の方々を慈愛をもって支えるために、今年も一年間、頑張っていきたいと思います。

社会福祉法人 ^{しいはらじゅけいかい} 椎原寿恵会
理事長 中川原 章

基本理念

豊かなまごころを通じて喜びのある人生を願います。

共生

共生

住み慣れた地域で親しい人に囲まれて、社会連帯の中で心豊かに生きましょう。

奉仕

社会は一人のために、一人は社会のために力を尽くし、喜びや悲しみを分かち合しましょう。

拓生

どなたにとってもかけがえのない人生です。いつもその人らしい輝きを放ちながら、一生をきずいていきましょう。

奉仕

拓生

令和5年10月28日

佐賀事業部で秋祭り開催



さわやかな秋空の広がる中、4年ぶりに秋祭りが真心の園駐車場で開催され357名のたくさんの方に来場頂きました。お楽しみ抽選会、射的などのこども縁日、食べ物ブース、ジャズバンドによる演奏やフラダンス・鳥栖商業高校ダンス部によるパフォーマンスなどを楽しんでいただき、みなさんの笑顔あふれるお祭りになりました。お越しいただいた利用者様とご家族様、そして地元地域の皆様、ご参加いただきありがとうございました。



中川原理事長がFM軽井沢に出演しました。

FM軽井沢(本社:長野県軽井沢町)で放送されている番組「軽井沢ラジオ大学 社会福祉学」(月~金 19:30~19:53)で中川原理事長のインタビュー取材があり、12月8日(金)に放送されました。この番組は、社会福祉に携わる日本全国の施設経営者などに、介護業界の現状と未来について話を伺い持続可能社会の実現に役立てようという教養・教育番組です。放送内容は、インターネットラジオで全国に配信されていますので、そのバックナンバーから椎原寿恵会を選んで聴くことができます。



バックナンバーはこちらから



鹿児島

有料老人ホーム クオーレ かせだ

ご長寿おめでとうございます! 祝

誕生日

102歳もみんなに祝ってもらいました。

あいがとさげました!

消防訓練での勉強会

みなさん、真剣な眼差しで受講されています。人生まだまだこれから! きばっど!

クオーレかせだ

消防訓練

万が一に備えて、避難訓練を実施しました。万が一が起きませんように。



敬老会

なんと!「美空すずめ?」さん登場!! がっつい、みごかった。

祝 ご長寿おめでとうございます!

長寿のお祝い

南さつま市より、百歳のお祝いをいただきました。

佐賀

真心の園 デイサービス センター

七夕飾り

みなさんの願い事が叶いますように☆

作品の展示

余暇時には塗り絵に励まれています

カエル飛ばし

そーれ 飛んでいけ!

お習字

上手に書けてるでしょう?

集団体操

一日2回みなさんが身体を動かす時間を作り、活動量の向上に取り組んでいます

佐賀

みどりヶ丘保育園

バランス!! バランス!! おっとつと!

お気に入りのバイク

両手をひろげて バランスとるよ

お気に入りのバイクに乗ってお出かけ~ 行ってきまーす!!

みんなで息をあわせて がんばります

バルーンを広げて

佐賀

まごころ保育園

しゃぼん玉 じょうずにできたよー!

みず遊び

秋のおでかけ遠足

みんなのねがいごと ときますように ☆☆☆

七夕かざり

佐賀

鳥栖市中央 デイサービス センター

紅葉 きれいかったー

河内へ紅葉ドライブ

皆さん満面の笑みで素敵そう!

一緒に 口ずさみます 音楽~♪~♪

11月誕生会

久しぶりに慰問に来て頂きました。歌と音楽にみなさん涙ぐまれる場面もありました。



TOPICS



令和5年10月14日

認知症サポーター養成講座を実施



啓発活動の一環として南さつま市の鳳凰高等学校看護学科3年生に養成講座を行いました。コロナ禍の影響でまだ実習の経験がなく、認知症の方と関わる機会も少ないとの事でしたので、この講座を受けて今後の実習や就職した時に出逢うであろう認知症の方に正しい知識を持って関わる事が出来たらと思っています。

グループホーム金峰やすらぎ館 本坊 貴志

令和5年11月4日

鹿児島事業部でグラウンドゴルフ大会開催

内山田運動広場で「第6回椎原寿恵会杯グラウンドゴルフ大会」が行われました。コロナ禍を経て4年ぶりの大会となり、当日は夏日で汗ばむほどでした。内山田校区の方々14チーム67名の方が参加され、ホールインワンが26回もありナイスショットの連続で大いに盛り上がりました。



令和5年11月10日

かせだフレンドホームで打ち上げ花火



地域の方より「毎年、花火を楽しみにしている」との声も多く、今年も打ち上げ花火を実施しました。中川原理事長の挨拶のあと、皆様と一緒にカウントダウンで花火が打ち上げられ、夜空に大輪の花が咲くたびに大きな歓声上がり、最後には拍手喝采でとても感動的なひとときを過ごしました。来場された地域の皆様、振舞食を準備した遊逢、フレンドの職員、心より感謝申し上げます。



令和5年10月18日

特別養護老人ホーム真心の園で防火訓練

吉野2階を火元に想定し、防火訓練を行いました。火災発生時に実施すべき通報、消火、避難誘導の活動を訓練するものです。今後も定期的に訓練を行い入居者様の安全確保に努めます。



令和5年11月11日

鳥栖商高吹奏楽部の生演奏に感動!

鳥栖商業高校吹奏楽部のみなさんが真心の園を訪問され利用者の方々に演奏を披露していただきました。NHK連続テレビ小説「らんまん」主題歌の「愛の花」や東日本大震災復興支援ソング「花は咲く」など迫力ある演奏を聞きながら、一緒に手拍子をされる方や目元を潤わせる方がいらっしゃいました。演奏していた学生さんも感激し、会場は笑顔と感動の涙に包まれていました。素晴らしい演奏で感動を届けてくれた鳥栖商業高校吹奏楽部のみなさん、ありがとうございました。



人材育成推進委員会の活動状況



人材育成推進委員会は、令和4年10月より活動を開始しました。委員は佐賀事業部4名・鹿児島事業部2名の6名です。法人の人材育成基本方針のもと、「職員が成長することで利用者への質の高いサービスを提供できる体制の構築」が委員会の使命と考えます。

今年度の活動目標は、1.職員のスキルアップ研修の企画・研修の標準化 2.まごころコミュニケーションの実践で、新採用者研修・認知症ケア基礎研修(8回シリーズ)・コミュニケーション研修会や接遇ラウンドを実施しています。個々の職員が同じ目線で問題を共有し、互いに育てあう職場環境づくりを目指して進んで参ります。

